

## KARIERA & USPEH

### Kdo koga izbere? Delodajalec delavca ali delavec delodajalca?

Tako veliko ponudb za delo in zaposlitev nismo imeli  
že vse od let pred krizo

Saša Boštjančič, direktorica  
zaposlitvenega portala Optius.com

Gospodarski kazalniki kljub trenutnim razmeram v razvitem svetu kažejo, da je Slovenija še vedno v relativno dobri kondiciji s še vedno pospešenim zaposlovanjem. Stopnja registrirane brezposelnosti, kot smo ji priča sedaj, zadnjih deset let ni bila tako nizka in je trenutno 7,7-odstotna. V Sloveniji danes lahko govorimo o polni zaposlenosti, saj nas dela že milijon Slovencev. Podatki že dolgo niso bili tako spodbudni, tudi za delojemalce. Tako veliko ponudb za delo in zaposlitev nismo imeli že vse od let pred krizo.

Opažamo, da delodajalci še nikoli niso objavili toliko prostih delovnih mest na našem zaposlitvenem portalu Optius kot v zadnjih dveh letih. Mnogi delodajalci nas tudi sprašujejo, kaj se je zgodilo, da je sledil tako neobičajen preobrat - kronično pomanjkanje ustreznega kadra v Sloveniji, saj ima zaradi tega težave že skoraj 70 odstotkov delodajalcev. Zakaj je torej danes iskalec zaposlitve tisti, ki lahko izbira? Razlogov za to je več, naj omenim

bistvene: relativno ugodna gospodarska rast v zadnjih letih (posledično povečane potrebe po delavcih), starajoča se delovna sila (leta 2030 bo v Sloveniji vsak četrti prebivalec starejši od 65 let), na trg dela vstopa vse šibkejša generacija (vsako leto se jih 10.000 več upokoji, kot jih vstopa na trg dela), beg možganov (leta 2018 je Slovenijo zapustilo skoraj 6000 mladih) in neskladje med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela (pomanjkanje delavcev z ustrežno izobrazbo in izkušnjami, po katerih delodajalci najbolj povprašujejo).

Naj se vrnem k naslovu tega članka. Kdo koga sedaj izbira? Kje so nove zaposlitve in nove kariernе priložnosti? Kako se danes išče zaposlitev in kje? Proaktiven iskalec zaposlitve ve, da se danes večina stvari dogaja na spletu, enako velja tudi za iskanje zaposlitve. Poleg mreženja, druženja na dogodkih, kjer se lahko srečate s potencialnim delodajalcem (kongresi, seminarji, strokovna srečanja ...), pridobivanja informacij o priložnostih preko znancev, prijateljev, sorodnikov, preko spletnih strani podjetij lahko iščete zaposlitev tudi po družbenih omrežjih (Facebook strani pod-

jetja ...), na virtualnih kariernih sejnih, ki jih enkrat letno organizira Optius.com, in na zaposlitvenih portalih. Naj vam postrežem z naslednjimi podatki. Na našem karierno-zaposlitvenem portalu na dan objavimo do sto oglasov prostih delovnih mest iz vseh regij v Sloveniji in tujine. Iskalec zaposlitve ali tisti, ki išče nove kariernе priložnosti, lahko izbira med paletjo ponudb za delo in med delodajalci.

*Vsako leto se jih  
10.000 več upokoji,  
kot jih vstopi  
na trg dela*

Zakaj podjetjem, ki v javnosti veljajo za ugledna, ni težko privabiti dobrih sodelavcev? Ker se zavedajo gradnje svoje blagovne znamke, ker razumejo pomen privabljanja novih delavcev in razvoja že zaposlenih v podjetju, ker sodelavce cenijo, jim zagotavljajo spodbudno delovno

okolje, plačilo, ki jim omogoča več kot preživetje, jim omogočajo napredovanje, so slišani. Dobri vodje razumejo, da so najboljši ambasadorki podjetja zaposleni.

In kje boste tisti, ki imate izobrazbo in izkušnje, zagotovo dobili zaposlitev? V predelovalnih dejavnostih, logistiki, gostinstvu in turizmu, na področju nege starejših in zdravstvene nege, v prodaji, na področju tehnike (varilci, orodjarji, ključavničarji, električarji, mizarji, polagalci keramike, CNC-operaterji, strojni tehniki ...), trženja, računovodstva, financ, zavarovalništva, farmacije, programiranja, IT, medicine ... In tako bo za vse vas spodbudno vsaj še nekaj let.

Za zaključek: če s sedanjo zaposlitvijo zaradi slabih medsebojnih odnosov, slabe plače, pomanjkanja izobraževanja na delovnem mestu ali česa drugega niste zadovoljni, izkoristite priložnosti, ki jih je danes veliko, in si poiščite delodajalca, ki vas bo vreden.

Zelo rada poudarim rek Vsak je svoje sreče kovač. Spremenite svoje življenje, ker si zaslužite več, in naredite prostor za nove poti. Veliko naredimo že s tem, da se zavedamo, da vedno obstaja boljši jutri, in če nam

Foto: Profimedia



Foto: Osebni arhiv

kaj manjka, lahko to odpravimo, nadgradimo, se naučimo, izboljšamo ali pa si preprosto samo drzemo. Le pogumno!

**Fokus:** Kariera in uspeh  
**Izid:** 10. marec 2020  
**Urednica:** Tanja Fajnik Milakovič  
**Izdajatelj:** Časnik Večer, d.o.o.